



## Programas para la fuerza laboral que utilizan Money Smart

Money Smart tiene una larga historia proporcionando apoyo a iniciativas relacionadas con la fuerza laboral. En esta edición, destacamos dos ejemplos de cómo Money Smart ayuda a los adultos a obtener y apoyar el empleo.

The [Sewing Labs](https://thesewinglabs.community) ([thesewinglabs.community](https://thesewinglabs.community)) es una organización sin fines de lucro en Kansas City que enseña costura para proporcionar oportunidades laborales y empresariales.

"Enseñamos Money Smart como parte de nuestro programa de capacitación Sewing Salon (Salón de Costura), para que las personas comprendan los pormenores de la administración de un negocio y para que los nuevos empresarios entiendan lo que podrían esperar durante el desarrollo de un negocio nuevo", indicó Eileen Bobowski, directora ejecutiva de la organización. "Realizamos sesiones dos veces al mes e incluimos algunas sesiones no cubiertas por el programa Money Smart, como mercadotecnia y servicio al cliente".

Ella recomienda involucrar a otros miembros de la comunidad para apoyar los talleres. "Hemos traído expertos para ayudar a facilitar y enseñar algunos módulos y nuestros estudiantes han estado muy agradecidos".

Bobowski nos compartió los comentarios de dos graduados del programa de The Sewing Labs.

- "Estas sesiones me han conectado con recursos que no sabía que estaban disponibles. Las sesiones también nos conectaron con contactos de una gran cantidad de empresas, como instituciones financieras que están entusiasmadas en apoyarle en su viaje empresarial y ayudarle eliminando las barreras financieras", dijo una graduada. Ella agregó: "Con Money Smart a través de The Sewing Labs, ¡he recibido las herramientas y los recursos que necesito para tener éxito!"
- Otro graduado reciente compartió que, "Estas sesiones ofrecidas por The Sewing Labs y FDIC Money Smart fueron una experiencia maravillosa. Es un curso que es útil para cualquier tipo de negocio, relacionado o no con la costura".

En Phoenix, los empleados y pacientes del sistema HonorHealth completan regularmente la capacitación Money Smart. Jennifer Quillin, asesora financiera del programa [Living Well de HonorHealth Desert Mission](https://www.livingwelldesert.com) ([desertmission.com](https://www.livingwelldesert.com)), brinda capacitación a través de seminarios web, talleres y sesiones individuales. El programa ha ofrecido capacitación interna denominada "School at Work" (Escuela en el trabajo) para ayudar a los empleados a adquirir habilidades para la vida y de liderazgo orientadas al avance de sus carreras.

Quillin ofrece varios consejos al momento de impartir el currículo Money Smart en el lugar de trabajo:

- Consulte a la audiencia con anticipación para determinar los temas y el mejor momento para la capacitación. Por ejemplo, Quillin compartió que los empleados votaron sobre los temas de su preferencia y cuándo llevar a cabo las sesiones de entrenamiento.
- Fomente la participación de los miembros de la familia. Algunos participantes invitaron a sus parejas, algunos tenían a sus hijos en línea con ellos y varios compartieron información con miembros de la familia después de la clase.
- Tómese el tiempo para realizar una prueba previa y así adaptar la presentación a las necesidades educativas de la audiencia.
- Envíe materiales descargables por adelantado. Quillin los envió dos semanas antes del entrenamiento y nuevamente el día anterior.
- Considere usar actividades para romper el hielo como: "en una palabra, ¿cómo describiría su día?"





- Tome tiempo para recapitular los aspectos más destacados de la última sesión y pregunte a los estudiantes cómo usaron esa información desde la última capacitación.
- Termine cada sesión mencionando los pasos de acción a seguir: pregunte a la audiencia una o dos cosas que están dispuestos a hacer en los próximos 30 días según lo que hayan aprendido. "Luego les envió una tarjeta por correo unas semanas más tarde para agradecerles su asistencia, adjunto un folleto de la clase y les pido que informen sobre sus acciones a seguir", compartió Quillin.

Agregó que los talleres fueron bien recibidos. Un empleado compartió:

"Gracias por la oportunidad para mejorar mis finanzas. Asistir al taller financiero me ayudó a responsabilizarme y actuar de acuerdo con mis objetivos. Configuré mi fondo de jubilación hoy y comencé el depósito directo en una cuenta de ahorros separada destinada solo para emergencias. He estado rastreando mis gastos, que se han reducido considerablemente en las últimas semanas. Gracias por proporcionar folletos de la FDIC fáciles de leer y comprender".

Quillin agregó: "He estado enseñando el plan de estudios de la FDIC durante más de 15 años, a compradores de vivienda por primera vez, empleados, grupos comunitarios, clientes de bancos de alimentos, y pacientes. El plan de estudios de Money Smart es lo suficientemente diverso como para llegar a todas las audiencias y es fácil de adaptar según las necesidades. La guía para presentar Money Smart es muy útil tanto para instructores nuevos como para los experimentados. El currículo es divertido, interactivo, fácil de usar y mantiene a la audiencia comprometida. Gracias a las descargas, fue bastante fácil adaptar mis talleres presenciales a los talleres virtuales en línea. Para revisar después de la clase, invito a los estudiantes del taller a actualizar su aprendizaje con la versión en línea después de nuestra clase. ¡La combinación de herramientas y recursos de Money Smart es excepcional! "

[Lea más historias de éxito](#) de Noticias *Money Smart*.

